

# HADİ İSTANBULLU

## KURUMSAL EĞİTİM KATALOĞU

Stratejik Liderlik • Kurumsal Dönüşüm • Dijitalleşme • Sürdürülebilirlik

Hadi İstanbullu, şirketlerin değişen dünyaya uyum sağlaması, krizlere karşı dayanıklı hale gelmesi ve sürdürülebilir büyüme yakalaması için çalışan bir **Stratejik Dönüşüm Eğitmeni** ve **Kurumsal Gelişim Danışmanıdır**.

Eğitimleri; teori, uygulama ve gerçek vaka analizlerinin birleşiminden oluşur.

## Eğitim Yaklaşımı

Tüm programlar;

- ✓ Uygulama odaklı
- ✓ Kuruma özel uyarlanabilir
- ✓ Katılımcı merkezli
- ✓ Ölçülebilir çıktılı

olarak tasarlanır.

Her eğitim sonunda kurumlara özel **aksiyon planı** oluşturulur.

# EĞİTİM PROGRAMLARI

---

## 1-Kriz Yönetimi ve Dayanıklı Liderlik

### Amaç

Yöneticilerin belirsizlik dönemlerinde soğukkanlı, stratejik ve güven veren liderlik sergilemesini sağlamak.

### İçerik

- Kriz psikolojisi
- Baskı altında karar alma
- Kurumsal itibar yönetimi
- Kriz senaryoları
- Kriz iletişimi

### Kazanımlar

- ✓ Krizlere hazırlıklı yönetim
- ✓ Panik yerine plan üretme
- ✓ Güçlü lider duruşu
- ✓ Kurumsal güven artışı

**Süre:** 3 Saat / 1 Gün

---

## 2-Etkili İletişim, Sunum ve Temsil

**Amaç :** Yöneticilerin ikna gücünü ve temsil kalitesini artırmak.

### İçerik

- Toplantı yönetimi
- Sunum teknikleri
- Hikâyeleştirme
- Kamera önü iletişim

**Kazanımlar:** ✓ Güçlü ifade becerisi

✓ Daha etkili toplantılar, ✓ Kurumsal imaj güçlenmesi ✓ Yüksek ikna gücü

**Süre:** 3 Saat / 1 Gün

## 3- Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Kuşak Yönetimi

### Amaç

Aile şirketlerinde sürdürülebilir yönetim yapısı oluşturmak.

### İçerik

- Kuşak çatışmaları
- Yetki paylaşımı
- Aile anayasası
- Profesyonelleşme
- Duygusal yönetim

### Kazanımlar

- ✓ İç çatışmaların azalması
- ✓ Net yönetim sistemi
- ✓ Kurumsal devamlılık
- ✓ Nesiller arası uyum

**Süre:** 3 Saat / 1 Gün

---

## 4-Stratejik Düşünme ve Risk Okuma

### Amaç

Şirketlerin geleceği doğru okuyarak sağlam kararlar almasını sağlamak.

### İçerik

- Pazar analizi
- Ekonomik senaryolar
- Rekabet haritaları
- Risk yönetimi
- Stratejik planlama

### Kazanımlar

- ✓ Erken risk tespiti
- ✓ Sağlam yatırım kararları
- ✓ Rekabet avantajı
- ✓ Uzun vadeli vizyon

**Süre:** 3 Saat / 1 Gün

## 5-Yapay Zekâ ile İş Süreçlerini Güçlendirme

### Amaç

Şirketlerde yapay zekâyı verimli ve güvenli şekilde kullanmak.

### İçerik

- AI temelleri
- Satış ve pazarlamada AI
- Raporlama otomasyonu
- Karar destek sistemleri
- Dijital araçlar

### Kazanımlar

- ✓ Zaman tasarrufu
- ✓ Verimlilik artışı
- ✓ Maliyet düşüşü
- ✓ Dijital rekabet gücü

**Süre:** 3 Saat / 1 Gün / Atölye

---

## 6- Kurumsal Kültür ve Değer İnşası

### Amaç

Şirket içinde güçlü aidiyet ve ortak vizyon oluşturmak.

### İçerik

- Kurum vizyonu
- Etik liderlik
- Davranış kodları
- İç iletişim
- Motivasyon sistemleri

### Kazanımlar

- ✓ Çalışan bağlılığı
  - ✓ Motivasyon artışı ✓ Düşük personel devri
  - ✓ Güçlü marka kültürü
- Süre:** 3 Saat / 1 Gün
-

## 7-Kamu ve STK İlişkileri Yönetimi

### Amaç

Şirketlerin kamu ve yerel aktörlerle sağlıklı iş birlikleri kurmasını sağlamak.

### İçerik

- Kamu süreçleri
- Teşvik sistemleri
- Proje ortaklıkları
- Bürokrasi yönetimi
- STK iş birlikleri

### Kazanımlar

- ✓ Teşvik erişimi
- ✓ Proje fırsatları
- ✓ Kurumsal görünürlük
- ✓ Güçlü kamu ilişkileri

**Süre:** 3 Saat / 1 Gün

---

## 8- Değişim ve Dönüşüm Yönetimi

### Amaç

Dijitalleşme ve büyüme süreçlerinde çalışan direncini azaltmak.

### İçerik

- Değişim psikolojisi
- Direnç yönetimi
- Adaptasyon süreçleri
- Lider-ekip uyumu
- Dönüşüm planı

### Kazanımlar

- ✓ Hızlı uyum
- ✓ Düşük direnç
- ✓ Başarılı dönüşüm
- ✓ Süreklilik

**Süre:** 3 Saat / 1 Gün

# 9- Yönetici Koçluğu ve Karar Alma Atölyesi

## Amaç

Üst düzey yöneticilerin bireysel performansını artırmak.

## İçerik

- Karar teknikleri
- Öncelik yönetimi
- Stres kontrolü
- Zihinsel dayanıklılık
- Liderlik refleksi

## Kazanımlar

- ✓ Net karar alma
- ✓ Yüksek performans
- ✓ Tükenmişlik azalması
- ✓ Güçlü lider profili

**Süre:** 2–3 Saat / Özel Program / 3 Saat / 1 Gün

---

# Eğitim Formatları

- ✓ Kurum İçi Eğitim
- ✓ Atölye Çalışması
- ✓ Yönetici Kampı
- ✓ Akademi Programı
- ✓ Online / Hibrit

---

## Kurumlara Sağlanan Değer

Hadi İstanbullu ile çalışan kurumlar:

- ✓ Daha güçlü liderler yetiştirir
- ✓ Krizlere dayanıklı olur
- ✓ Dijitalleşmeyi yönetir
- ✓ Yatırımcı güveni kazanır
- ✓ Sürdürülebilir büyüme sağlar

---

## İletişim

E-posta: [hadiistanbullu@gmail.com](mailto:hadiistanbullu@gmail.com)

Telefon: 5355140556

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/hadi-istanbullu-girisimcimentor/>

Web: [www.hadiistanbullu.com](http://www.hadiistanbullu.com)