

HADI İSTANBULLU

KURUMSAL VERİMLİLİK & İŞ TATMİNİ EĞİTİMLERİ**

EM LAK OFİSLERİ ve YÖNETİCİLERİ İÇİN

1 Satış Odaklı Motivasyon ve İş Tatmini Eğitimi

🎯 Amaç

Emlak danışmanlarının motivasyonunu ve performansını artırmak.

★ İçerik

- Satışta psikolojik dayanıklılık
- Reddedilme ile başa çıkma
- Hedef yönetimi
- İç motivasyon teknikleri
- Başarı alışkanlıkları

✓ Kazanımlar

- ✓ Satış motivasyonu artar
- ✓ Tükenmişlik azalır
- ✓ İşe bağlılık güçlenir
- ✓ Performans yükselir

2 Emlak Ofislerinde Çatışma Yönetimi

🎯 Amaç

Danışman-yönetici-müşteri çatışmalarını sağlıklı şekilde yönetmek.

★ İçerik

- Çatışma türleri
- Müşteri krizleri

- Ofis içi rekabet yönetimi
- Zor insanlarla iletişim
- Arabuluculuk teknikleri

✓ **Kazanımlar**

- ✓ Ofis içi huzur
 - ✓ Müşteri kaybı azalır
 - ✓ Ekip uyumu artar
 - ✓ Stres düşer
-

3 Emlak Ofislerinde Verimli Zaman Yönetimi

🎯 **Amaç**

Danışmanların zamanını satışa odaklamasını sağlamak.

★ **İçerik**

- Gün planlama
- nceliklendirme
- Randevu yönetimi
- Dijital araç kullanımı
- Verimlialışma alışkanlıkları

✓ **Kazanımlar**

- ✓ Daha fazla satış
 - ✓ Zaman kaybı azalır
 - ✓ Planlıalışma
 - ✓ İř-zel hayat dengesi
-

YAZILIM OFİSLERİ ve TEKNOLOJİ ŞİRKETLERİ İÇİN

4 Yazılım Ekiplerinde İş Tatmini ve Bağlılık

🎯 Amaç

Yazılımcıların şirkete bağlılığını artırmak.

📌 İçerik

- Tükenmişlik (burnout) yönetimi
- Mental dayanıklılık
- Uzaktan çalışma dengesi
- Geri bildirim kültürü
- Takdir sistemleri

✓ Kazanımlar

- ✓ Çalışan bağlılığı artar
 - ✓ İşten ayrılma azalır
 - ✓ Motivasyon yükselir
 - ✓ Ekip sadakati güçlenir
-

5 Yazılım Ekiplerde Çatışma ve İletişim Yönetimi

🎯 Amaç

Teknik ekiplerde iletişim problemlerini azaltmak.

📌 İçerik

- Developer-yönetici iletişimi
- Sprint çatışmaları
- Rol karmaşası
- Geri bildirim dili
- Toplantı verimliliği

✓ Kazanımlar

- ✓ Daha az iç sorun
 - ✓ Daha hızlı proje teslimi
 - ✓ Sağlıklı ekip ilişkileri
 - ✓ Yüksek iş kalitesi
-

6 Yazılım Şirketlerinde Yüksek Verimlilik Sistemi

🎯 Amaç

Proje süreçlerinde kayıpları azaltmak.

✦ İçerik

- Odaklanma teknikleri
- Deep work alışkanlığı
- Proje planlama
- Dikkat dağıtıcılar
- Dijital disiplin

✓ Kazanımlar

- ✓ Proje süresi kısalır
 - ✓ Hata oranı düşer
 - ✓ Verim artar
 - ✓ Teslimatlar iyileşir
-

OKULLAR ve EĞİTİM KURUMLARI İÇİN

7 Öğretmenlerde İş Tatmini ve Motivasyon Eğitimi

🎯 Amaç

Öğretmenlerin mesleki doyumunu artırmak.

İçerik

- Mesleki tükenmişlik
- İç motivasyon
- Stres yönetimi
- Mesleki anlam duygusu
- Pozitif psikoloji

✓ Kazanımlar

- ✓ Öğretmen mutluluğu artar
 - ✓ İşten soğuma azalır
 - ✓ Sınıf performansı yükselir
 - ✓ Kuruma bağlılık artar
-

8 Okullarda Çatışma ve İletişim Yönetimi

🎯 Amaç

Öğretmen-öğrenci-veli çatışmalarını azaltmak.

✦ İçerik

- Veli iletişimi
- Öğrenci davranış yönetimi
- Meslektaş çatışmaları
- Kriz konuşmaları
- Empati geliştirme

✓ Kazanımlar

- ✓ Veli şikâyeti azalır
 - ✓ Sınıf huzuru artar
 - ✓ Öğretmen özgüveni yükselir
 - ✓ Kurum itibarı güçlenir
-

9 Okullarda Verimli Çalışma ve Organizasyon

🎯 Amaç

Eğitimcilerin iş yükünü dengelemek.

★ İçerik

- Ders planlama
- Evrak ve zaman yönetimi
- Dijital araçlar
- Öncelik sistemi
- Akademik verimlilik

✓ Kazanımlar

- ✓ İş yükü dengelenir
 - ✓ Stres azalır
 - ✓ Daha kaliteli eğitim
 - ✓ Planlı çalışma
-

★ TÜM SEKTÖRLER İÇİN ORTAK PROGRAM

10 Kurumsal Mutluluk ve Performans Programı

☯ Amaç

Kurumu bütünsel olarak güçlendirmek.

★ İçerik

- Kurumsal iklim analizi
- Motivasyon sistemi
- Lider-ekip iliřkisi
- Psikolojik güvenlik
- Performans kültürü

✓ Kazanımlar

- ✓ Yüksek iř tatmini
- ✓ Düřük personel devri
- ✓ Güçlü kurum kültürü
- ✓ Uzun vadeli başarı

Temel Katkı

Bu eęitimlerin ortak sonucu:

- ✓ Daha mutlu çalıřanlar
- ✓ Daha retken ekipler
- ✓ Daha az çatışma
- ✓ Daha güçlü liderlik
- ✓ Daha sürdürülebilir kurumlar

İletişim

E-posta: hadiistanbullu@gmail.com

Telefon: 5355140556

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/hadi-istanbullu-girisimcimentor/>

Web: www.hadiistanbullu.com